



Personal gewinnen

- 1) **Wer ist in der Genossenschaft verantwortlich für das Thema Personal? (Gewinnen von Menschen mit für die Genossenschaft wichtigen Kompetenzen, ehrenamtlich Aktive, Minijobber*innen, bezahlte Kräfte)**
- 2) **Wieviel Zeit steht zur Verfügung, um sich um das Thema Personal zu kümmern?**
- 3) **Was ist Ihr Ziel beim Thema Personal in den nächsten drei Jahren? Mit was beginnen Sie? (Aktive für definierte Tätigkeiten, durch Minijob/auf Honorarbasis, Bezahlung auf Provisionsbasis, Werkstudenten, Festanstellung, Tochtergesellschaft, externe Partner)**
- 4) **Mit welchen Geschäftstätigkeiten können Sie welche Einnahmen erzielen, um bezahlte Kräfte zu finanzieren? Welche Quellen können Sie für bezahlte Kräfte verwenden? (Anteil an Projektentwicklung einkalkulieren, kaufmännische oder technische Betriebsführung, Anteil an Stromkundengewinnung (Provision), Teil der Dividende für nutzen usw.)**
- 5) **Für welche Aufgaben brauchen Sie mehr Kapazitäten in Ihrer BEG?**
- 6) **Was erwarten Sie sich von zusätzlichen (bezahlten) Kräften? Welchen Nutzen sollen sie erzielen?**
- 7) **Welche Aufgaben übernehmen die (bezahlten) zusätzlichen Kräfte konkret?**
- 8) **Was müssen die Personen können? Was sollen sie zusätzlich können?**
- 9) **Wie gewinnen Sie die passenden Personen?**
- 10) **Was sind konkret die nächsten Schritte?**